



Bereid met Zorg
Gewoon Bijzonder

THEORY OF CHANGE

www.bereidmetzorg.nl

Duurzaam ✦ Sociaal ✦ Lokaal



VOORWOORD

Welkom bij Bereid met Zorg, een sociale onderneming waar mensen, impact en duurzaamheid centraal staan.

Ons verhaal begon met een eenvoudige, maar krachtige overtuiging: iedereen verdient een kans om mee te doen. Of het nu gaat om mensen met een ondersteuningsbehoefte, zorginstellingen die hun cliënten de beste zorg willen bieden en gezonde voeding, of bedrijven die een positieve bijdrage willen leveren aan de samenleving

Wij geloven dat samenwerken het verschil maakt.

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	BLAD 2
Missie & Visie	BLAD 3
Hoe maken we Impact?	BLAD 4
Stakeholders analyse	BLAD 5
Stakeholders dialoog	BLAD 6
Strategisch Plan Bereid met Zorg	BLAD 7
Probleemstelling	BLAD 8
Onze Theory of change	BLAD 9-10
Financieel model Bereid met Zorg	BLAD 12
Bezoldigingsbeleid & Raad van Advies & Fondsen	BLAD 13
Testimonials	BLAD 15
Structuur & organogram	BLAD 16
Impactreserve	BLAD 16



MISSIE & VISIE

Bij Bereid met Zorg streven we naar een inclusieve samenleving waar iedereen kan bijdragen, ongeacht de uitdagingen die ze tegenkomen. We geloven dat het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een ondersteuningsbehoefte niet alleen hen ten goede komt, maar ook de bredere samenleving. Onze missie is om gezonde, ambachtelijke maaltijden en halffabricaten te produceren, circulaire oplossingen te bieden voor reststromen, en zorginstellingen en bedrijven te ondersteunen door hen te ontzorgen met onze diensten en producten. We hebben een duidelijke visie voor de toekomst waarin maatschappelijke impact hand in hand gaat met duurzaamheid en inclusiviteit.





HOE MAKEN WE IMPACT

Bij Bereid met Zorg combineren we **inclusie, duurzaamheid en lokaal** op een manier die bijdraagt aan een betere toekomst voor iedereen. In onze semi-beschutte productiekeukens creëren we veilige werkplekken voor mensen die een steuntje in de rug nodig hebben. Samen bereiden we ambachtelijke maaltijden en halffabricaten, verwerken we reststromen tot nieuwe producten en helpen we zorginstellingen en bedrijven met innovatieve oplossingen voor hun uitdagingen.

Maar wat ons echt bijzonder maakt, is dat we impact verkopen. Ons eten is niet alleen van hoge kwaliteit; het is ook een middel om echte verandering te creëren. Iedere maaltijd die we produceren, helpt niet alleen onze klanten, maar draagt ook bij aan een inclusieve arbeidsmarkt, het verminderen van voedselverspilling en het creëren van een sociale en circulaire economie.
we werken zo veel mogelijk samen met partners in de hele keten die de zelfde missie dragen.

Deze Theory of Change is onze routekaart naar een duurzamere en meer inclusieve wereld. Hierin leggen we uit hoe wij, stap voor stap, samen met onze partners en klanten een meetbare en tastbare impact realiseren. Het is meer dan een plan – **het is onze belofte om verder te bouwen aan een toekomst waarin niemand wordt buitengesloten.**



Duurzaam



Gezond



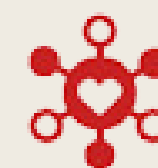
Inclusie en
Diversiteit



Innovatie



Regionaal
en mkb



Sociaal



STAKE HOLDER ANALYSE



Bereid met Zorg is een sociale onderneming die zich richt op het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een ondersteuningsbehoefte.

De organisatie werkt samen met een divers scala aan stakeholders die bijdragen aan het realiseren van haar sociale missie.

Hieronder volgt een uitgebreide profielschets van deze stakeholders.

Medewerkers en Deelnemers (mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) Onze medewerkers zijn vaak mensen die langdurig werkloos zijn geweest of die te maken hebben met een beperking. We bieden hen een kans om werkervaring op te doen, sociale vaardigheden te ontwikkelen en persoonlijke groei te realiseren. We zorgen voor een ondersteunende omgeving waarin ze kunnen leren en zich kunnen ontwikkelen, met als doel hen uiteindelijk door te laten stromen naar reguliere werkplekken. Er zal ook een groep zijn die nooit kan doorstromen naar reguliere baan, die blijft binnen bereid met zorg. Deze groepen vormen de kern van onze organisatie en hun succes is essentieel voor onze missie.

Lokale Overheden en Sociale Diensten

Lokale overheden en sociale diensten zijn cruciaal voor Bereid met Zorg in het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We werken nauw samen met gemeenten zoals Amsterdam, Zaandam, Purmerend, Edam en Volendam, die ons voorzien van beleidskaders, en ondersteuning.

Onze partners

Waaronder Zorg en welzijnsinstellingen, Werkbedrijven en de Werkgeversservicepunten (WSP) in de regio, helpen ons bij het werven en begeleiden van deelnemers. Deze samenwerking stelt ons in staat om de kansen op duurzame werkgelegenheid voor onze deelnemers te vergroten en hen effectief te integreren in de reguliere arbeidsmarkt.

Klanten (B2B)

Onze zakelijke klanten omvatten een breed scala aan organisaties, waaronder de horeca, zorginstellingen, cateringbedrijven, en scholen. Voorbeelden zijn LIEF Amsterdam, Amedia Hotel op Schiphol-Rijk, en BijMoeders. Deze klanten zijn niet alleen geïnteresseerd in onze producten, maar ook in de sociale impact van hun aankopen. Zij willen bijdragen aan een inclusieve samenleving en zijn op zoek naar leveranciers die hen helpen om hun eigen maatschappelijke verantwoordelijkheid te vervullen.

Certificerende en Toezichthoudende Instanties

Certificerende instanties zoals de PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen) en Code Sociaal Ondernemen en lid zijn van Sociale Enterprise zijn van groot belang voor de legitimiteit van onze sociale impact. Zij helpen ons om onze prestaties te meten en ons te certificeren als sociale onderneming. Het verkrijgen van deze certificaten stelt ons in staat om onze impact te onderbouwen en verhoogt ons vertrouwen bij klanten en financiers. Deze zijn ook nodig om invulling te geven aan SROI voor partijen die een aanbestedingen gegund hebben gekregen.

Leveranciers

Onze leveranciers zijn essentieel voor het creëren van een duurzame productieketen. We hebben een voorkeur voor lokale leveranciers die ook maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit versterkt niet alleen onze eigen sociale impact, maar ondersteunt ook de lokale economie.

We streven ernaar om samen te werken met leveranciers die bereid zijn om zich aan te passen aan onze sociale en duurzame inkoopprincipes. We streven naar om samen te werken met partijen die ook sociaal erkend zijn om impact te vergroten.

Lokale Gemeenschap en Maatschappelijke Organisaties

De lokale gemeenschap is een belangrijke stakeholder voor Bereid met Zorg. Wij willen bijdragen aan sociale cohesie en integratie van kwetsbare groepen in de samenleving. Samenwerking met maatschappelijke organisaties zoals Odion, WerkOM, en Ons Tweede Thuis helpt ons om deelnemers te identificeren en te begeleiden naar werk. Deze organisaties delen onze visie op inclusie en kunnen ons helpen om ons netwerk te vergroten.

Financiers en Subsidiegevers Hoewel we in eerste instantie zijn gestart met eigen middelen, is het essentieel om in contact te komen met financiers en subsidiegevers die geïnteresseerd zijn in sociale impact. Wij zoeken naar mogelijkheden om kapitaal aan te trekken voor de groei van onze activiteiten, terwijl we transparant rapporteren over onze impact en resultaten. Deze financiering helpt ons om onze sociale missie op lange termijn te waarborgen.

Bedrijven die Impact willen Maken en SROI Invulling nodig Hebben

Er is een groeiende vraag vanuit bedrijven naar sociale impact, vooral in het kader van aanbestedingen waar SROI (Social Return on Investment) vereist is. Deze bedrijven kunnen belangrijke partners zijn voor Bereid met Zorg, omdat wij hen kunnen helpen hun SROI-doelstellingen te realiseren door het aanbieden van producten en diensten die bijdragen aan sociale inclusie.

Impact Meten en Rapporteren

Impactmeting is een integraal onderdeel van onze strategie. Wij volgen de CSRD-richtlijnen en andere relevante normen om onze sociale impact en duurzaamheid te rapporteren. Dit helpt ons niet alleen om verantwoording af te leggen aan onze stakeholders, maar stelt ons ook in staat om onze strategie continu te verbeteren op basis van meetbare resultaten.



Bij Bereid met Zorg geloven we in de kracht van dialoog. Het is essentieel om input van onze stakeholders te verzamelen om onze strategie en activiteiten te verbeteren.

Hieronder volgen de belangrijkste uitkomsten van de dialoog met onze stakeholders.

Medewerkers en Deelnemers

Bij Bereid met Zorg vinden we het essentieel om regelmatig feedback te verzamelen van onze medewerkers en deelnemers. Dit gebeurt via persoonlijke gesprekken, evaluaties en groepsbijeenkomsten. Uit deze feedback van 2 medewerkers blijkt dat onze deelnemers vooral tevreden zijn met de veilige werkplek, de mogelijkheden voor persoonlijke groei en de begeleiding die ze ontvangen. De deelnemers waardeerden de kans om werkervaring op te doen en gaven aan dat ze behoefte hebben aan meer gestructureerde kookprogramma's. Ze willen zich beter voorbereiden op de reguliere arbeidsmarkt. Naar aanleiding van deze feedback hebben we ons kook trainingsaanbod uitgebreid met workshops die gericht zijn op sociale vaardigheden, communicatie, en werkhethiek. Deelnemers hebben aangegeven behoefte te hebben aan meer gevarieerde trainingen en ondersteuning op het gebied van taalvaardigheid en digitale geletterdheid. In 2025 zullen we hier dan ook extra in investeren om aan deze behoeften te voldoen en de ontwikkeling van onze deelnemers verder te ondersteunen.

Lokale Overheden en Sociale Diensten

Lokale Overheden en Sociale Diensten Lokale overheden zijn enthousiast over ons project en ondersteunen ons actief om het tot een succes te maken. We hebben positieve gesprekken gevoerd met partijen zoals de Werkgeversservicepunten (WSP) en zorginstellingen, en zijn gestart met gesprekken met onze deelnemers. Als enige sociale firma in de regio die met deelnemers gaat koken, zijn we uniek. De overheden willen meer inzicht in onze impact en benadrukken het belang van transparante rapportages. Daarom hebben we onze rapportageprocessen verbeterd en richten we ons op meetbare resultaten, zoals het aantal deelnemers dat succesvol doorstroomt naar reguliere werkplekken. Deze samenwerking versterkt onze bijdrage aan een sociale en inclusieve samenleving.

Klanten

Onze zakelijke klanten gaven aan dat ze steeds meer waarde hechten aan duurzaamheid en sociale verantwoordelijkheid. Ze willen betrokken zijn bij onze sociale impact en meer samenwerking zien. We hebben besloten om gezamenlijke evenementen te organiseren, zoals workshops en informatiebijeenkomsten, om onze klanten beter te betrekken bij onze activiteiten en hen bewust te maken van onze sociale missie

Certificerende en Toezichthoudende Instanties

De certificerende instanties benadrukten dat we onze impact met betrekking tot inclusie en duurzaamheid verder moeten versterken. We hebben ons gecommitteerd om meer aandacht te besteden aan het meten van onze impact en het ontwikkelen van verbeterde meetinstrumenten, zodat we onze sociale prestaties beter kunnen onderbouwen..

Bedrijven die Impact Willen Maken

Bedrijven die SROI-verplichtingen hebben moeten SROI invullen, gaven aan dat ze behoefte hebben aan concrete oplossingen. omdat de meeste bedrijven het lastig vinden om de doelgroep te werven en te begeleiden willen graag deze invullen door afname bij bereid met zorg. Bereid met Zorg biedt hen de mogelijkheid om maatschappelijke impact te realiseren door hen in contact te brengen met onze deelnemers en hen producten en diensten aan te bieden die aan hun SROI-eisen voldoen.

Lokale Gemeenschap en Maatschappelijke Organisaties

De lokale gemeenschap heeft behoefte aan meer inclusieve initiatieven. We hebben plannen ontwikkeld voor samenwerking met maatschappelijke organisaties om lokale projecten te ondersteunen die sociale cohesie bevorderen en bijdragen aan de integratie van kwetsbare groepen.

Het strategisch plan van Bereid met Zorg is gericht op het maximaliseren van onze sociale impact en het versterken van onze rol als sociale onderneming.

De volgende strategische doelen zijn vastgesteld:

1. Uitbreiding van Werkgelegenheid

We streven ernaar om het aantal werkgelegenheidsplaatsen voor mensen met een ondersteuningsbehoefte in de komende drie jaar met 30% te verhogen. Dit doen we door samenwerkingsverbanden aan te gaan met lokale overheden en sociale diensten om meer deelnemers te werven en hen intensieve begeleiding te bieden.

2. Duurzame Productontwikkeling

We willen ons productaanbod uitbreiden met duurzame en gezonde maaltijden die aansluiten bij de behoeften van onze klanten. Dit omvat het ontwikkelen van innovatieve recepten en het werken met biologische en lokaal geproduceerde ingrediënten. We streven naar een groei van 25% in de verkoop van deze nieuwe productlijnen binnen twee jaar.

3. Verbeteren van Impactmeting

Om onze impact te kunnen verantwoorden en continu verbeteren, implementeren we geavanceerde systemen voor impactmeting en rapportage. We zullen jaarlijks rapporteren over onze sociale impact, waaronder het aantal deelnemers dat doorstroomt naar reguliere werkplekken en de tevredenheid van onze klanten. Dit helpt ons om transparant te zijn en verantwoording af te leggen aan onze stakeholders.

4. Versterken van Samenwerkingen

We willen ons netwerk uitbreiden door partnerschappen aan te gaan met andere sociale ondernemingen en maatschappelijke organisaties. Dit helpt ons om kennis en middelen te delen, en om gezamenlijk impact te maken. We streven naar ten minste vijf nieuwe samenwerkingsverbanden per jaar.

5. Versterking van Klantrelaties

Om de betrokkenheid van onze klanten te vergroten, organiseren we regelmatig evenementen en workshops waar zij meer te weten komen over onze activiteiten en de impact die ze hebben. Dit versterkt de relatie en stimuleert de samenwerking met onze B2B-klanten.

6. Innovatie in Training en Ontwikkeling

We ontwikkelen een uitgebreid trainingsprogramma voor onze deelnemers dat hen voorbereidt op de arbeidsmarkt. Dit omvat vaardigheden zoals communicatie, teamwork, en klantgerichtheid. We willen ervoor zorgen dat ten minste 75% van onze deelnemers met een interne certificaat dat het programma succesvol afrondt.



PROBLEEMSTELLING

Sociale Problemen

Mensen met een ondersteuningsbehoefte, waaronder mensen met een beperking, werkloze jongeren en langdurig zieken, iedereen die ondersteuningsbehoefte heeft, hebben vaak **beperkte toegang tot de arbeidsmarkt**. Dit leidt tot sociale uitsluiting en gebrek aan een zingeving.

De maatschappij mist structurele veilige werkplekken waar deze mensen zich kunnen ontwikkelen en hun waarde kunnen toevoegen.

Daarnaast vinden zorginstellingen het lastiger om **geschikte werkplekken en zinvolle dagbesteding te bieden voor hun cliënten**, wat hun welzijn en participatie in de samenleving beperkt.

Economische Problemen

Veel bedrijven en zorginstellingen worstelen met **operationele uitdagingen die hun kernactiviteiten onder druk zetten**. Personeelstekorten in keukens en logistiek zorgen voor extra werkdruk, waardoor kwaliteit en efficiëntie in gevaar komen.

Voor zorginstellingen betekent dit dat ze niet altijd de tijd en ruimte hebben om te focussen op wat écht belangrijk is: hoogwaardige **zorg en begeleiding** bieden. Inefficiënte processen en stijgende kosten maken het daarnaast moeilijk om duurzame keuzes te maken.

Dit creëert een vicieuze cirkel waarin organisaties balanceren tussen **sociale impact en economische haalbaarheid**. Bereid met Zorg speelt in op deze uitdagingen door oplossingen te bieden die niet alleen ontzorgen, maar ook echte maatschappelijke impact creëren.

Ecologische Problemen

Voedselverspilling blijft een urgent probleem. Elk jaar gaat een enorm percentage van het geproduceerde voedsel verloren, terwijl zoveel mensen baat zouden hebben bij een efficiëntere en bewustere aanpak. Reststromen zoals bananen, appels en oud brood worden vaak weggegooid in plaats van benut. wat leidt tot gemiste kansen om **circulaire economische modellen te versterken**.

Daarnaast draagt het vervoer van voedsel bij aan een **hoge CO2-uitstoot**, met name wanneer inefficiënt transport en niet-duurzame voertuigen worden ingezet.

De balans tussen productie, consumptie en duurzaamheid is nog ver te zoeken.

Met deze problemen als basis wil Bereid met Zorg niet alleen een verschil maken, maar een duurzame, lokale en inclusieve toekomst bouwen. Samen met onze partners kunnen we zorgen dat niemand aan de kant blijft staan, dat bedrijven, Horeca, scholen, kinderdagverblijven en zorginstellingen worden ontlast en dat we bijdragen aan een betere planeet.

ONZE THEORY OF CHANGE

Missie: Er is voor iedereen plek bij Bereid met Zorg “doorstromen mag, moet nooit”

1. Inputs

- **Deelnemers:** Mensen met een ondersteuningsbehoefte die zinvolle werkplekken en daginvulling nodig hebben.
- **Professionals:** Koks, begeleiders, logistieke partners, en managers zorgen voor kwaliteit en begeleiding in onze werkprocessen.
- **Locaties:** Semi-beschutte productiekeukens en keukens bij zorginstellingen.
- **Samenwerkingen:** Partners zoals WSP's, gemeenten, sociale ondernemingen, zorginstellingen, en lokale leveranciers van duurzame grondstoffen versterken onze uitvoering en impact.
- **Opdrachtgevers:** bedrijven met een sociale drive, bedrijven die meedingen met tenders waar Bereid met Zorg direct ondersteunend aan is

2. Activiteiten

Inclusieve werkgelegenheid:

- Het aannemen en begeleiden van deelnemers uit de doelgroep in een veilige werkomgeving.
- Opleidingen, workshops, en werk-leertrajecten die de deelnemers voorbereiden op de arbeidsmarkt, inclusief doorgroeimogelijkheden naar reguliere banen.
- Er wordt niet alleen werk geboden, maar ook de kans om vaardigheden te ontwikkelen die essentieel zijn voor een stabiele werkplek.

Productie van gezonde en duurzame voeding:

- Het produceren van maaltijden en halffabricaten voor zorginstellingen, horeca, scholen en kinderdagverblijven.
- Het waarborgen van de gezondheid van onze maaltijden, waarbij we altijd zorgen voor een evenwichtige en voedzame samenstelling, die voldoet aan de behoeften van diverse doelgroepen.

Circulaire economie en afvalverwerking:

- Reststromen zoals overrijpe bananen, appels, en oud brood worden verwerkt tot producten zoals bananenbrood, appelmoes en bread & butter pudding.
- Samenwerkingen met klanten om hun eigen voedseloverschotten te verwerken, waardoor we bijdragen aan de circulaire economie.
- Meer dan 250 gratis maaltijden uitgedeeld aan dak- en thuislozen

Keukenbeheer en daginvulling in zorginstellingen:

- Zorginstellingen stellen hun keukens beschikbaar, die wij beheren in samenwerking met de bewoners.
- We bereiden samen met cliënten de maaltijden die zij dagelijks consumeren, wat hen zowel praktische als sociale vaardigheden leert.
- Zorginstellingen worden ontlast van de operationele belasting van maaltijdbereiding en daginvulling van klanten, zodat zorgpersoneel zich kan richten op hun kerntaken.

Sociaal partners:

- Samenwerkingen met sociale partners zoals Rederij Kees en Pantar voor duurzaam en sociaal transport, uitgevoerd door chauffeurs en planners met een ondersteuningsbehoefte. Dit biedt niet alleen een duurzame oplossing voor transport, maar creëert ook extra sociale werkplekken.



ONZE THEORY OF CHANGE



Bereid met Zorg
Gewoon Bijzonder

3. Outputs

- Instroom van diverse stromen mensen met een werk begeleidingsbehoefte > koppeling aan vaste begeleider Bereid met Zorg >
- Begeleiding op de vloer > vaste evaluatiemomenten > doorstromen of niet(grenzen stellen) > doorstromen naar werkplek binnen het (grote)netwerk van onze partners en opdrachtgevers
- Interne groei en doorstroommogelijkheden > circulaire groei op de werkvloer met de mogelijkheid een stap terug te doen(grenzen stellen/WerkGeluk)
- Ontdekken waar je WerkGeluk ligt(helemaal niet in de keuken?) > WerkGeluk meting
- onderdeel van groepsproces > actief betrokken bij de ontwikkelingen binnen Bereid met Zorg > onderdeel van besluitvormingsproces
- Vaste dienst > vaststellen ontwikkelingsplan voor een lange duurzame werkrelatie > groeien naar je eigen grens > WerkGeluk

4. Outcomes

Sociale impact:

- Het aantal mensen met een ondersteuningsbehoefte dat een veilige werkplek heeft gevonden.
- Cliënten in zorginstellingen behouden een zinvolle daginvulling en ontwikkelen sociale en kookvaardigheden.
- Deelnemers ervaren een grotere mate van maatschappelijke integratie en zelfvertrouwen.
- Gezonde en ambachtelijke maaltijden/halfabricaten voor onze klanten

Economische impact:

- Zorginstellingen en bedrijven besparen op operationele kosten, vooral wat betreft de eten en keukendiensten.
- Het voldoen aan SROI-verplichtingen wordt haalbaar zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit of efficiëntie van de organisatie.
- Door waste en lokaal in te kopen besparen de klanten van bereid met zorg op de inkoop van eten.

Ecologische impact:

- Vermindering van voedselverspilling door **circulaire oplossingen en efficiënte verwerking van reststromen**.
- Vermindering van **CO2-uitstoot door duurzaam transport** en lokale productie.

5. Langetermijn impact

- Structurele inclusie van mensen met een ondersteuningsbehoefte op de arbeidsmarkt.
- Een volledig circulaire voedselketen, waarin reststromen volledig worden benut en verspilling tot het verleden behoort.
- Een meer sociaal en ecologisch verantwoorde samenleving, waarin duurzame en inclusieve werkgelegenheid breed wordt ondersteund.

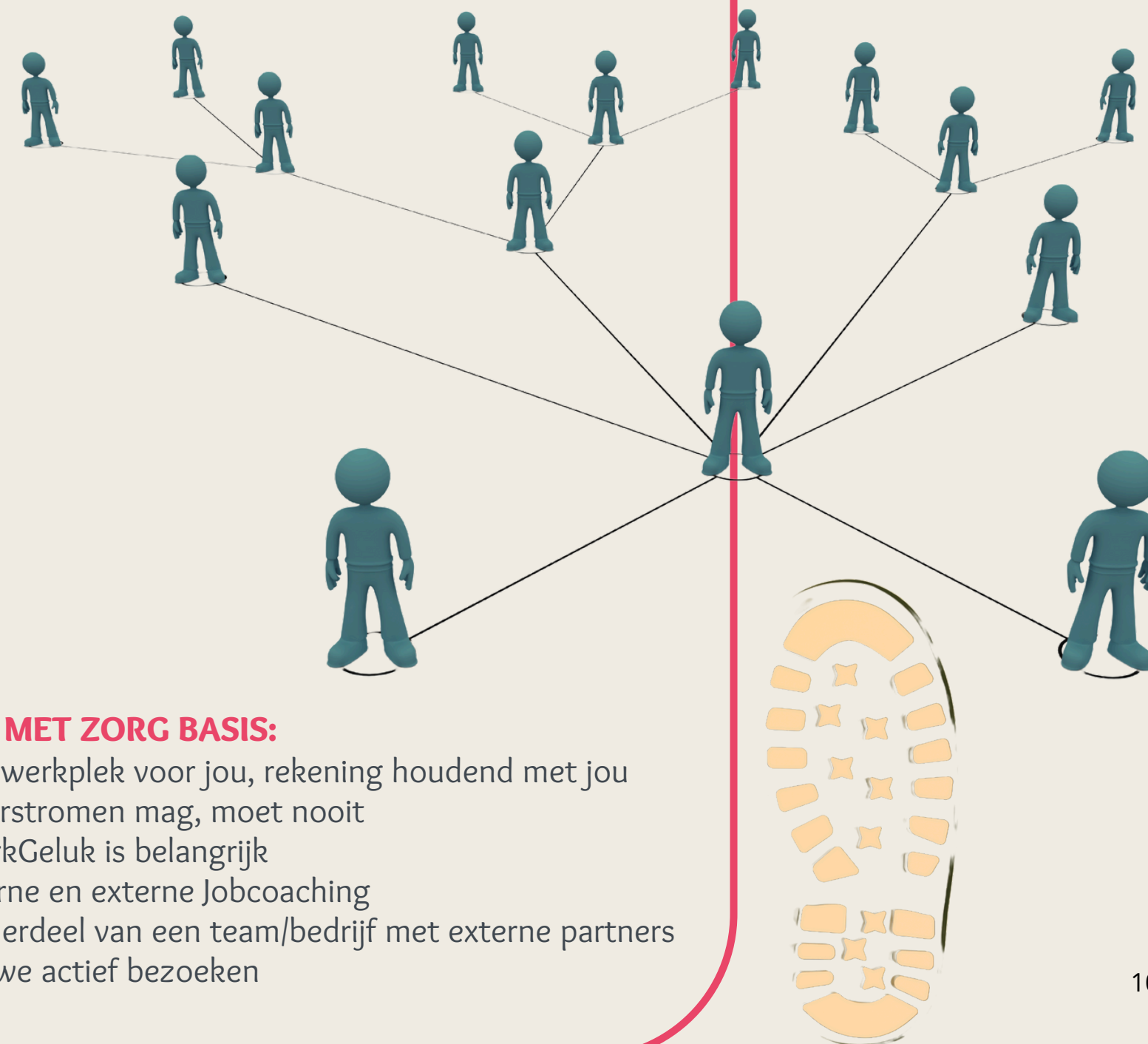
6. Effect korte en lange termijn

lange termijn:

- WerkGeluk
- Financiële onafhankelijkheid
- Zelfontplooiing
- Grenzen vaststellen
- Werknemersvaardigheden

Korte termijn:

- Dagritme
- Zelfvertrouwen
- Teamwerk
- Sociale ontwikkeling en stappen naar buiten
- werkervaring opdoen



BEREID MET ZORG BASIS:

- Een werkplek voor jou, rekening houdend met jou
- Doorstromen mag, moet nooit
- WerkGeluk is belangrijk
- Interne en externe Jobcoaching
- Onderdeel van een team/bedrijf met externe partners die we actief bezoeken

Opbrengsten en investeringen

Bereid met Zorg opereert financieel zelfstandig en wordt volledig gefinancierd door de aandeelhouders. Tot nu toe hebben wij als aandeelhouders alle investeringen zelf gedragen, zonder gebruik te maken van externe financiering of schulden. Onze inkomstenstromen zijn als volgt opgebouwd:

- Commerciële inkomsten: Wij genereren omzet door de productie en levering van ambachtelijke maaltijden en halffabricaten aan zorginstellingen, horeca, scholen en andere bedrijven.
- Sociale impactprojecten: Door werkplekken te creëren voor mensen met een ondersteuningsbehoefte, bieden wij oplossingen voor zorginstellingen en bedrijven die hun SROI-doelstellingen willen realiseren.
- Kostenbesparingen voor klanten: Wij nemen de operationele lasten van keukens over, wat bijdraagt aan het behoud van waardevolle daginvulling en besparing op personeel

Financiële groei en maatschappelijke impact

Ons model laat zien dat impact en omzet direct met elkaar verbonden zijn. Hoe meer klanten en samenwerkingen wij aantrekken, hoe meer werkgelegenheid en begeleiding we kunnen bieden. Deze groei brengt echter ook uitdagingen met zich mee.

Het bieden van begeleiding aan deelnemers vereist meer uren van onze werkbegeleiders, coaches en koks. Daarnaast investeren we voortdurend in duurzame productiemethoden en circulaire oplossingen.

Met deze aanpak zetten we stappen in de goede richting. Hoewel we momenteel op een krap financieel resultaat opereren, zijn we ervan overtuigd dat onze inspanningen in 2024 en 2025 een positief kantelpunt zullen bereiken. Wij geloven in onze missie en in de kracht van ons team om zowel onze financiële doelen als onze maatschappelijke impact te realiseren.

Meer omzet is meer impact

Naast onze directe impactresultaten is het belangrijk om onze financiële resultaten te belichten. Bij Bereid met Zorg gaan omzet en impact hand in hand. Onze huidige omzet bedraagt ongeveer €55.000 vanaf 1 september, en we zijn ervan overtuigd dat een hogere omzet ons in staat stelt om méér impact te maken.

Met onze huidige inkomstenstructuur en het groeiende netwerk van klanten, zijn we erin geslaagd onze vaste kosten van €9.500 per maand voor de helft te dekken. Dit omvat de operationele lasten van onze productiekeuken, die volledig is betaald na de overname van Compass Group.

Op dit moment zitten we bijna op het punt om uit de rode cijfers te komen. We verwachten dat we in het eerste kwartaal van 2025 zwarte cijfers zullen schrijven. Onze visie is duidelijk: meer omzet betekent meer impact. Hoe groter onze commerciële activiteiten, hoe meer we kunnen doen:

- Méér werkplekken: Wij kunnen meer mensen met een ondersteuningsbehoefte een veilige werkplek bieden.
- Méér ontwikkeling: Binnen onze werkzaamheden kunnen we extra leer- en groeimogelijkheden creëren.
- Méér stabiliteit: We bieden steeds meer mensen een betaalde werkplek en zetten in op hun duurzame ontwikkeling.

Omzet uit commercieel verkoop



100%

Bezoldigingsbeleid Bereid met Zorg

Bij Bereid met Zorg vinden we eerlijkheid en transparantie in beloning belangrijk.

1. Directie

De directie ontvangt momenteel geen salaris als investering in de toekomst. Binnenkort wordt het minimale DGA-salaris gehanteerd, en later een CAO-conform loon. De verhouding tussen het hoogste en laagste salaris stellen we in 2025 vast, dit zal volgens CAO normen gaan.

2. Medewerkers

Iedereen wordt betaald volgens CAO-normen. Voor deelnemers vergoeden we reiskosten en zorgen we voor veilige mobiliteit.

3. Toekomst

Vanaf 2025 zal het directiesalaris voldoen aan de landelijke norm voor de lonen. Ons beleid blijft gericht op eerlijkheid, ondersteuning en groei voor iedereen binnen Bereid met Zorg.

De Raad van Advies bij Bereid met Zorg

Bij Bereid met Zorg geloven we in de kracht van samenwerking en kennisdeling. Om onze groei en impact te versterken, richten we een Raad van Advies op, bestaande uit vertegenwoordigers uit de Zorg- en Welzijnssector, horeca, productie en gemeentes. Deze Raad zal ons voorzien van waardevol advies en expertise, zodat we niet alleen onze doelen behalen, maar ook blijven bouwen aan een inclusieve en duurzame toekomst.

Samenstelling van de Raad

We streven naar een diverse Raad, waarbij iedere vertegenwoordiger specifieke kennis en ervaring inbrengt. Dit varieert van inzicht in sociale vraagstukken tot expertise op het gebied van productieprocessen, duurzaam ondernemen en gemeentelijke samenwerking.

Omzet uit commercieel verkoop

100%

Financieringen/Leningen

0%

Opbrengsten uit WMO Gelden dagbesteding

0%

Opbrengsten Fondsen en Giften

0%



Stichting doen

Bereid met Zorg doet mee aan een Fair Future Challenge om prijs van 100 duizend euro te winnen om te investeren om meer impact te maken



Rabo Foundation

Bereid met Zorg wilt graag een fonds aanvraag doen bij de Rabo foundation, deze aanvraag wordt nu voorbereid.



PWC

Bereid met Zorg krijgt van uit PWC een mentor die ons begeleid om sterke propositie, hulp en begeleiding bij fondsenaanvraag



"We zijn trots om samen te werken met Bereid met Zorg om bij te dragen aan een duurzamere toekomst. Door onze krachten te bundelen, kunnen we overgebleven fruit en groenten van de RAI omzetten in gezonde, circulaire producten. Dankzij deze samenwerking maken we onder andere bananenbrood, appelcake, wortelcake en broden met verschillende smaken, allemaal van restmaterialen die anders weggegooid zouden worden. Dit project helpt niet alleen om voedselverspilling tegen te gaan, maar ondersteunt ook de maatschappelijke missie van Bereid met Zorg door werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We kijken uit naar een langdurige en vruchtbare samenwerking!"



Mijn naam is Fanta en ik werk in de keuken bij Bereid met Zorg. Het is een geweldige plek om te werken, waar ik veel leer en mezelf kan ontwikkelen. Ik ben trots om bij te dragen aan het bereiden van de maaltijden en ben blij met de steun die ik krijg van het team.

Bij Bereid met Zorg krijg ik de kans om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen en mijn werk op verschillende manieren uit te voeren. Het voelt goed om hier te zijn en te groeien in een omgeving die me ruimte geeft om mezelf te zijn.



Onze samenwerking met Bereid met Zorg is in de eerste plaats een keuze voor investeren in mensen. **Dat is precies wat wij doen vanuit het hart van LIEF.** Wij staan voor een *andere* ervaring waarin je barrières doorbreekt. **Bereid met Zorg biedt de veiligheid en stabiliteit.**

Door product en dienst af te nemen zorgen wij ervoor dat talent met een bijzondere behoefte duurzaam aan het werk kan.

Op een *andere* en vooral *dé* juiste plek. De begeleidingsbehoefte "on the job" is in de loop der jaren steeds groter geworden voor een grote groep mensen. Door hen in hun eigen omgeving (de Bereid met Zorg keuken) indirect onderdeel te laten zijn van LIEF Amsterdam is een grote winst. We verrassen onze gasten met de Madeleine, (crew) maaltijden en kwaliteitsproducten die op onze business events worden geserveerd.

De 'why' van LIEF Amsterdam sluit volledig aan de missie van Bereid met Zorg. Vanuit het hart, de plek die klopt, een ervaring die bijdraagt aan jouw 'journey of growth'.



Bij Mastiek zijn we trots op onze samenwerking met Bereid met Zorg. Samen combineren we professionaliteit met sociale impact. Onze koks en begeleidende koks werken zij aan zij met de deelnemers van Bereid met Zorg om heerlijke gerechten te maken en mensen kansen te geven om te groeien.

Deze samenwerking laat zien hoe inclusiviteit en kwaliteit hand in hand gaan. Samen willen we nog meer impact maken en blijven bouwen aan veilige werkplekken voor iedereen.

Mastiek Horeca Uitzendbureau



TESTIMONIALS



Gemeente
**EDAM
VOLENDAM**



Mijn naam is Marah en ik werk in de keuken bij Bereid met Zorg, samen met Fanta. Het is fijn om in een omgeving te werken waar ik mezelf kan ontwikkelen en nieuwe dingen leren. We werken samen aan het bereiden van de maaltijden, en het is mooi om te zien hoe we als team groeien.

Het voelt goed om deel uit te maken van een organisatie die niet alleen focust op kwaliteit, maar ook op het geven van kansen en het ondersteunen van mensen. Ik ben dankbaar voor de begeleiding en de kans om mezelf verder te ontwikkelen in mijn werk.



Samen Sterk voor Inclusie: Dok's Dining & Bereid met Zorg

Bij Dok's Dining draait het om méér dan lekker eten. Het is een plek waar jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans krijgen om te schitteren. Maar achter die hartverwarmende missie schuilt een bijzondere samenwerking met Bereid met Zorg, dé leverancier van verse, ambachtelijke producten met een sociaal verhaal.

Samen tillen deze sociale ondernemingen inclusie naar een hoger niveau. Dok's Dining kiest bewust voor de producten van Bereid met Zorg, omdat ze geloven in hun gedeelde missie: iedereen verdient een plek om mee te doen en te groeien.

Wat levert dit op? Een prachtig voorbeeld van hoe sociale ondernemingen elkaar versterken. Het laat zien dat wanneer je krachten bundelt, je niet alleen je impact vergroot, maar ook maatschappelijke waarde creëert die verder reikt dan je eigen organisatie.

Met deze samenwerking ademen Dok's Dining en Bereid met Zorg de Code Sociaal Ondernemen: samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen telt.



Onze samenwerking met Bereid met Zorg begon via een LinkedIn-bericht, en het klikte meteen. Binnen no-time stonden er menu's, vriezers en heerlijke maaltijden/halffabricaten klaar. Elke week worden we belevd met topkwaliteit maaltijden en soepen, waar onze gasten enorm enthousiast over zijn.

We zijn trots op deze samenwerking. Niet alleen vanwege de geweldige service en kwaliteit, maar ook omdat we samen impact maken en mensen helpen aan een veilige werkplek.

Samen bouwen we aan een mooie, sociale toekomst.

Amedia Hotel Schiphol-Rijk

BIJ MOEDERS IN DE KOSTERIJ

Bij BijMoeders in de Beemster werken we met liefde samen met Bereid met Zorg. Samen met hun deelnemers en die van ons bereiden we samen heerlijke maaltijden voor onze winkel. Dit is pas het begin van een mooie samenwerking waarin we samen blijven bouwen aan meer impact.

Toelichting op het Organogram:

- **Bestuur:**

De hoofdverantwoordelijke van Bereid met Zorg, die leiding geeft aan de organisatie.

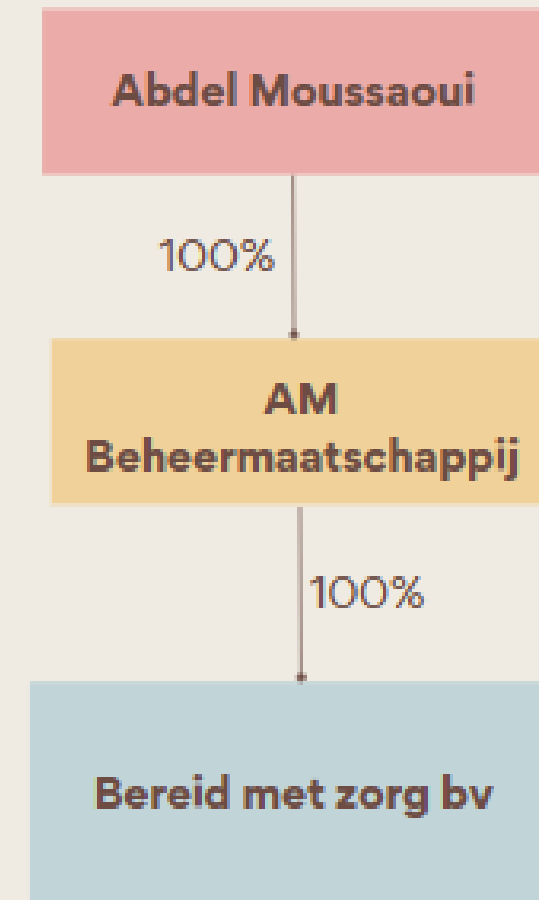
Bestaat uit 1 lid: Abdel Moussaoui.

- **Holding:** de aandeelhouder heeft een persoonlijke holding waarin hij aandelen in Bereid met Zorg heeft.

Aandeelhouders:

- AM Beheermaatschappij 100% eigenaar van Bereid met zorg bv:
- Beheerd door Abdel Moussaoui.

- **Werkmaatschappij:** Dit is de operationele tak van Bereid met Zorg, waar de dagelijkse activiteiten plaatsvinden en waar medewerkers en deelnemers betrokken zijn.



Impactreserve

- Impactreserve: 10% van de winst is gereserveerd voor maatschappelijke impact, zoals vastgelegd in de statuten.

Deze structuur benadrukt de aandeelhoudersverhoudingen en de toewijzing van aandelen binnen de organisatie



Bereid met Zorg
Gewoon Bijzonder

DANKJEWEL

www.bereidmetzorg.nl

Bereidmetzorg.nl ✦ Ambachtsweg 10A ✦ 1474 HW ✦ Oosthuizen ✦ info@bereidmetzorg.nl

